

退職通知から3週間が過ぎて

木曜日の朝 10時 部長室で

部長 : 深井マネジャー、今回面接した3人だけれど、君の感想をまず聞かせてくれませんか？

深井マネジャー : そうですね、3名ともスキル、能力、そしてポテンシャルも十分ある方だったと思います。そういう意味では誰にこのポジションをオファーしていいのだと思いますが、部長はいかがですか？

部長 : 私も全く同感だ、1人を選ぶとしたら君たちの部署の中でうまく働けるだろうと思われるのは、Bさんと私は思ったが。

深井マネジャー : それでは人事部を通してBさんに来週から入社してもらうよう手続きをとってもらいます。

人事部 : センターピープルさん、今回の2次面接でBさんにこのジョブをオファーすることにしましたので、本人と以下の条件で入社が可能なことを確認をお願いします。

今回は情報の流れもスムーズで採用にかかった日数はほぼ3週間で、退職する方との引き継ぎ期間も十分あり、満足な人材採用でした。

[前号の会話はここを”クリック”](#)



その時、お役に立ちます!

センターピープルの人材紹介サービスにすぐにコンタクトを！(英国。欧州)

電話 : +44(0)20 7929 5551

メール : japan@centrepeople.com