

人事部

今回のA部署での採用についてセンターピープルさんが候補者の履歴書を直接にラインマネージャーに送られていることを、吉本マネージャーから今日聞きました。以前にもこのようなことがあってこのようなことが以後ないようにと申し上げたと思いますが、

センターピープル

今回は担当マネージャーの吉本様が直接人事部にお話しをされるとお聞きしていましたので、タイミングがずれてしまいましたすみませんでした。先ほど吉本ラインマネージャーから、今後は履歴書をCCで人事部にお送りするようご連絡を頂いていますのでこの状況をご理解いただきたくどうぞ宜しくお願いいたします。

吉本ラインマネージャー

履歴書を5通頂いていますが、この中で3名はこの仕事に必要な職務経験が少し短いですが、ご紹介いただいた背景を教えてください。

センターピープル

実はこちらの3名の方、弊社で直接お会いしまして、是非ご紹介させていただきたい候補者であると確信しました。お人柄も抜群にいいですし、御社のお仕事に大変興味をお持ちで、熱心さがひしひしと伝わってくるお薦めの人材です。優秀な方なのでお仕事もかなり速く習得されると思います。

履歴書上の経験を重視する書類選考では、候補者のプロフィールは見えない事がほとんどです。人事部を通しての採用はもちろんですが、書類だけでは分からない候補者の雰囲気や特徴などの情報については、センターピープルとコミュニケーションを取っていただくと結果としていい人材採用に結びつくかも知れません。

[前号の会話はここを”クリック”](#)



その時、お役に立ちます!

センターピープルの人材紹介サービスにすぐにコンタクトを! (英国、欧州)

電話 : + 44 (0)20 7929 5551

メール : japan@centrepeople.com

