

深井人事部長： 今までセンターピープルさんからは人材紹介の領域では弊社と良い関係でサービスを受けてきましたが、今後はこの関係を再考しなければならなくなりました。

センターピープル： 突然なお話ですが、何かまずいことが起きたのですか？

深井人事部長： センターピープルさんは弊社の大事な人材に直接アプローチをして他社さんに紹介し、あまり使いたくない言葉ですが、引き抜いたのではないですか！

センターピープル： えっ？

ヘッドハンターの領域は、ある方が求職を考えているかどうかは別として、採用企業さんから依頼を受けて、競合会社などで活躍されている方に直接アプローチをして転職を促すという形が多いように思われます。

一方、センターピープルのような人材紹介会社の持つ求職者の人材データベースは、全てご本人の意思で転職を表明されご登録を頂いた方になります。

さて、上記のケースはセンターピープルから貴社の人材に内密にアプローチをしたのでしょうか？

[前号の会話はここを"クリック"](#)



そのときお役に立ちます！

センターピープルの人材紹介部門にすぐにコンタクトを（英国、欧州）

電話 : +44(0)20 7929 5551

メール : japan@centrepeople.com