

## そんな、仕事に穴があいては困る

**深井人事部長：** ご本人もこの仕事を長期的視点に立って取り組んでゆきたいと意欲的だったので、今回の話は意外でもあり、弊社としても大変困ります。今回のオファーは取り消し、別な人で検討できませんかね

**センターピープル：** 状況は全く其の通りでお気持ちは良く理解できます。しかしながら既に今回のジョブオファーに御本人も同意され、入社の確認まで出来ていますので、ここで採用取り消しとなると問題が起きる可能性がございます。長期的視点でのご採用だった為、今回の事で当初の計画をご変更いただく必要が出てしまうかと思いますが、出産前休暇に入る前までまだ7ヶ月ほどありますので、其の時点でまたご検討いただくということでいかがでしょうか？幸いにも△△さんは即戦力の方ですから、直ぐに御社に貢献いただけると思います。

**深井人事部長：** 今は冷静にこの状況に対処しないといけないのは分かっていますが、それにしても、まだ一日も働いていない人ですからね、。ただ文句を言っても始まりませんので、この状況で最大限、△△さんにパフォーマンスを発揮して貰える環境を整えてみましょう。

労働環境は日々、働く側にとって優しい形に変化しています。女性が戦力となり、職場に貢献出来るような体制を整えている会社が多くなってきているのも事実です。そのような中で深井部長のように、「様々な状況に応じて柔軟に対応できる職場環境を作る」という考え方を持つ事が、現代のニーズに沿う先進的な企業の姿であると私たちは感じました。

[前号の会話はここを”クリック”](#)

---



その時、お役に立ちます!

センターピープルの人材紹介サービスにすぐにコンタクトを！(英国、欧州)

電話 : + 44 (0)20 7929 5551

メール : [japan@centrepeople.com](mailto:japan@centrepeople.com)